



Viale Portone 4
casella postale 1220/1319
CH-6500 Bellinzona
tel. +41 91 821 10 60
fax +41 91 821 10 99
info@cpcedilizia.ch
www.cpcedilizia.ch

Alle spettabili imprese nel ramo delle
vetrerie del Cantone Ticino

resp.: Servizio applicazione e controllo CCL
e-mail: applicazione@cpcedilizia.ch

Bellinzona, febbraio 2022

Modifica contenuto art. 14^{bis} CCL e modifica periodo congedo paternità (art. 22 cpv. 1 lett. b CCL) – salari minimi invariati per l'anno 2022

Gentili Signore,
Egregi Signori,

la presente per richiamare la vostra attenzione sulle **modifiche** delle seguenti disposizioni contrattuali:

1. Personale interinale e assunzioni d'impiego (art. 14^{bis} CCL)

Il capoverso 3 del citato articolo è stato **abrogato**.

Rimangono pertanto in vigore i capoversi 1 e 2. Rammentiamo che il primo introduce la *proporzione* tra il numero di dipendenti della ditta presenti in cantiere con il numero di personale interinale prestato dalle agenzie o assunti con notifica per attività di breve durata (assunzioni d'impiego):

- a) da 1 a 5 lavoratori, è ammesso il prestito o l'assunzione d'impiego di 2 lavoratori
- b) da 6 a 10 lavoratori, è ammesso il prestito o l'assunzione d'impiego di 3 lavoratori
- c) oltre 10 lavoratori, è ammesso il prestito o l'assunzione d'impiego del 30% dei lavoratori.

² Ulteriori deroghe motivate potranno essere richieste alla CPC con un anticipo di 48 ore.

2. Assenze di breve durata (art. 22 cpv. 1 lett. b CCL)

Con l'entrata in vigore del congedo di paternità, al 1° gennaio 2021, il periodo di congedo è passato da 2 a **10 giorni**.

Le parti contraenti hanno stabilito che queste giornate di assenza saranno indennizzate dal datore di lavoro nella misura del **100%**.

Con la presente circolare cogliamo anche l'occasione per rammentare l'**aumento del 1% del salario lordo del mese di gennaio 2022 di tutti** i lavoratori rispetto a quanto percepito al 31 dicembre 2021 e che i salari minimi sono rimasti invariati:

classe salariale	Stipendio orario o mensile in CHF
Capo vetraio Lavoratore qualificato riconosciuto come capo datore di lavoro o che ha conseguito la maestria federale.	30.10
Vetraio qualificato Lavoratore qualificato con attestato federale di capacità o attestato estero riconosciuto come equivalente o riconosciuto come tale dal datore di lavoro.	27.60
Vetraio Lavoratore con conoscenze ed esperienza professionale o che ha svolto l'attività di aiuto vetraio per quattro anni nella stessa azienda o 48 mesi nel settore in Svizzera o all'estero. Questa misura è applicabile unicamente per i lavoratori assunti a partire dal 1° gennaio 2018. In caso di cambiamento di posto di lavoro il lavoratore mantiene l'assegnazione a questa categoria.	25.65
Aiuto vetraio Lavoratore con limitate conoscenze professionali.	24.15
Giovane lavoratore I anno AFC 1° anno successivo a quello del conseguimento dell'attestato.	22.90
Giovane lavoratore II anno AFC 2° anno successivo a quello del conseguimento dell'attestato.	24.95
Giovane lavoratore III anno AFC 3° anno successivo a quello del conseguimento dell'attestato.	25.45
Apprendista I anno AFC	700.00
Apprendista II anno AFC	850.00
Apprendista III anno AFC	1'250.00
Apprendista IV anno AFC	1'450.00

Rimanendo a vostra completa disposizione, cogliamo l'occasione per porgervi i nostri più cordiali saluti.

**Commissione paritetica cantonale
delle vetrerie**


Daniele Marandola
Presidente


Costantino Chiesa
Vicepresidente