



Viale Portone 4
casella postale 1220/1319
CH-6500 Bellinzona
tel. +41 91 821 10 60
fax +41 91 821 10 99
info@cpcedilizia.ch
www.cpcedilizia.ch

Alle vetrerie
del cantone Ticino

resp.: Servizio applicazione e controllo CCL
e-mail: applicazione@cpcedilizia.ch

Bellinzona, dicembre 2023

2024

Calendari di lavoro – vacanze collettive

Gentili Signore,
Egregi Signori,

la Commissione paritetica cantonale nel ramo delle vetrerie, conformemente a quanto previsto dal contratto collettivo di lavoro (CCL), trasmette le seguenti comunicazioni relative ai calendari di lavoro e alle vacanze collettive per il 2024.

A. Calendari di lavoro

Conformemente a quanto previsto dal succitato CCL, di seguito elenchiamo i calendari di lavoro che potrete adottare.

1. **Calendario sezionale base** con un totale di **250 giorni lavorativi** e **2'075.00 ore di lavoro**.
2. **Calendario aziendale**

Ogni impresa può allestire un calendario aziendale da inviare per esame e approvazione alla Commissione paritetica alle seguenti condizioni:

- a. la **durata annuale** del lavoro ammonta a **2'075.00 ore di lavoro**;
- b. la **durata media settimanale di lavoro** è stata fissata a **43.00 ore** da ripartire tra lunedì e venerdì;

Le imprese sono invitate a comunicare entro il **31 gennaio 2024**, per mezzo dell'apposito formulario, il calendario che intendono applicare (quello sezionale o quello aziendale – vedi punto 2).

Il modulo non è allegato alla presente circolare, ma pubblicato nella piattaforma informatica (area riservata): www.cpcedilizia.ch

Se la ditta non comunicherà alla Commissione paritetica cantonale delle vetrerie il calendario scelto, verrà applicato d'ufficio il calendario sezionale base.

Ricordiamo infine che il calendario è da portare a conoscenza dei lavoratori interessati (affissione cantieri o fotocopie).

B. Vacanze collettive

Le vacanze collettive per il prossimo anno sono state fissate

da giovedì 1° agosto a venerdì 16 agosto compreso.

Il lavoro terminerà mercoledì 31 luglio e riprenderà lunedì 19 agosto 2024. Preghiamo vivamente le ditte ad attenersi a questa disposizione del contratto collettivo di lavoro.

Ricordiamo che l'art. 17 cpv. 6 del contratto collettivo di lavoro prevede una deroga a quanto citato in precedenza: *il datore di lavoro e i lavoratori possono concordare un periodo di vacanza di una durata minima di 15 giorni che dovrà cadere nel periodo 1° luglio - 30 settembre.*

La richiesta dovrà giungere alla Commissione paritetica cantonale delle vetrerie **entro il 30 giugno 2024**. Eventuali richieste di proroga che perverranno in ritardo non saranno evase.

Le imprese possono concordare con i propri dipendenti un'estensione della durata della vacanze.

Ci permettiamo, infine, di rammentarvi che il mancato rispetto da parte del lavoratore del divieto di lavoro durante le vacanze collettive comporterà l'applicazione delle sanzioni previste dal CCL. Nell'intento di evitare malintesi, vi preghiamo di voler rendere edotti i vostri dipendenti di queste norme contrattuali.

Assicurandovi che siamo a vostra disposizione nel caso necessitaste di ulteriori chiarimenti, cogliamo questa occasione per porgervi i nostri più cordiali saluti.

**Commissione paritetica cantonale
delle vetrerie**


C. Chiesa
Presidente


L. Jelmini
Vicepresidente

Allegati:

- a. calendario sezionale base
- b. calendario aziendale (da compilare)