
All'attenzione delle imprese non affiliate del
ramo pittura e gessatura
attive nel campo di applicazione del CCL

Zurigo, nel mese di dicembre 2016

Modello di pensionamento anticipato (MPA) nel ramo pittura e gessatura in Svizzera – informazioni importanti concernenti l'entrata in vigore del CCL MPA il 1° gennaio 2017

Gentili Signore, egregi Signori,

Poco tempo fa vi abbiamo trasmesso l'opuscolo sul Modello di pensionamento anticipato (MPA) nel ramo pittura e gessatura e vi abbiamo mandato delle informazioni su alcuni aspetti di questa importante conquista delle parti sociali del ramo pittura e gessatura.

Nel frattempo il Consiglio federale ha conferito l'obbligatorietà generale al CCL MPA che **entrerà in vigore il 1° gennaio 2017**. Presumibilmente vi manderemo il testo contrattuale dichiarato di obbligatorietà generale con invio separato nel corso del mese di gennaio 2017. Potrete però già trovare il testo del CCL sul sito **www.vrm-malergipser.ch**.

Con piacere vi informiamo qui di seguito sui punti più importanti da osservare a partire del **1° gennaio 2017** con l'entrata in vigore del CCL MPA Pittori-Gessatori.

Contributi MPA

Il contributo dei lavoratori e dei datori di lavoro ammonta allo 0.85% ciascuno (v.a.d. all'1.7% in totale) del salario SUVA (inclusa la 13^{ma}).

A partire dal 1° gennaio 2017 il contributo del lavoratore deve essere dedotto direttamente dal salario e dichiarato quale contributo MPA. Si raccomanda di eventualmente aprire un conto MPA separato (per i contributi dei lavoratori e quelli del datore di lavoro).

Riscossione dei contributi

Ogni anno con scadenza al 30 settembre, al datore di lavoro vengono addebitati contributi in acconto pari al 67% dei contributi annui calcolati in base alla somma dei salari annui determinanti dell'anno precedente. L'importo residuo dei contributi sarà rilevato e fatturato annualmente con scadenza al 31 marzo dell'anno successivo in base alla somma dei salari annui determinanti.

Ogni anno, in gennaio, l'organo esecutivo richiederà l'ammontare della massa salariale SUVA; nel 2017 ciò avverrà a tempo debito. Vi informeremo in merito.

Malattia / infortunio e servizio militare

Non sono assoggettati all'MPA i versamenti dell'Assicurazione d'indennità giornaliera di malattia SUVA e le indennità di perdita di guadagno. Durante il periodo di attesa dell'Assicurazione d'indennità giornaliera di malattia (art. 13.3 CCL) e durante i 3 giorni di carenza SUVA (art. 14 CCL) il contributo MPA è dovuto.

Assoggettamento volontario

Ogni azienda che sottostà al CCL MPA Pittori-Gessatori è libera di assoggettare la totalità del suo personale che non sottostà obbligatoriamente al MPA (le persone appartenenti alla categoria professionale che occupano un posto direttivo superiore, gli impiegati d'ufficio oltre ai proprietari d'impresa che possiedono più del 10% del capitale sociale e azionisti delle società anonime che lavorano nel consiglio di amministrazione). L'azienda ne deve fare richiesta presso l'organo esecutivo usando l'apposito formulario. L'assoggettamento volontario vale almeno per 5 anni.

Le prime prestazioni per persone assoggettate volontariamente possono essere richieste al più presto 12 mesi dopo la prima deduzione dei contributi. Eccezionalmente delle domande di assoggettamento volontario possono essere inoltrate dal 1° gennaio 2017 al 28 febbraio 2017 (ammissione retroattiva).

Troverete dei dettagli in merito all'assoggettamento volontario sul sito www.vrm-malergipser.ch.

Ulteriori informazioni

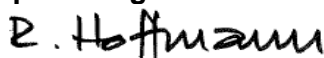
Per ulteriori informazioni e in caso di ulteriori domande potete rivolgervi all'organo esecutivo:

AXA Winterthur
Fondazione MPA Pittura e Gessatura
Organo esecutivo
tel. 058 215 82 80
info@vrm-malergipser.ch
www.vrm-malergipser.ch

Vi invitiamo cortesemente a prendere nota di quanto sopra. Desideriamo inoltre cogliere questa occasione per augurarvi Buone Feste.

Distinti saluti

**Commissione paritetica
centrale per le professioni
pittori e gessatori**



lic.iur. R. Hoffmann-Meier