



Viale Portone 4  
casella postale 1220/1319  
CH-6500 Bellinzona  
tel. +41 91 821 10 60  
fax +41 91 821 10 99  
info@cpcedilizia.ch  
www.cpcedilizia.ch

Alle ditte nel ramo della posa delle  
piastrelle, dei mosaici e delle pietre  
naturali e artificiali del Cantone Ticino

resp.: Servizio applicazione e controllo CCL  
e-mail: applicazione@cpcedilizia.ch

Bellinzona, dicembre 2024

## 2025

### Calendari di lavoro – vacanze collettive

Gentili Signore,  
Egregi Signori,

la Commissione paritetica cantonale nel ramo della posa delle piastrelle, conformemente a quanto previsto dal contratto collettivo di lavoro (CCL), trasmette le seguenti comunicazioni relative ai calendari di lavoro e alle vacanze collettive per il 2025.

#### A. Calendari di lavoro

Conformemente a quanto previsto dal succitato CCL, di seguito elenchiamo i calendari di lavoro che potrete adottare.

##### 1. Calendari sezionali

- a. **sezionale base senza ore flessibili** con un totale di **248 giorni lavorativi** e **2'064.00 ore di lavoro**. I “ponti” non possono essere recuperati, ma compensati esclusivamente con giorni di vacanza;
- b. **sezionale base con ore flessibili** con un totale di **248 giorni lavorativi** e **2'064.00 ore di lavoro**. Le ore flessibili devono essere conteggiate mensilmente in un “contatore di ore flessibili” fino ad un massimo di 80.00 ore annuali. Eventuali “ponti” possono essere compensati con le ore flessibili.

## 2. Calendario aziendale

Ogni impresa può allestire un calendario aziendale da inviare per esame e approvazione alla Commissione paritetica alle seguenti condizioni:

- a. la **durata annuale** del lavoro ammonta a **2'064.00 ore di lavoro**;
- b. la **durata settimanale** del lavoro è compresa tra un **minimo di 40.00 ore** e un **massimo di 44.00 ore**;
- c. nella stesura del calendario aziendale non bisogna tenere conto delle **ore flessibili** perché queste devono essere **conteggiate separatamente nel "contatore di ore flessibili"**;
- d. **specificare** se il calendario è **"con flessibilità"** o **"senza flessibilità"** (manifestare la preferenza barrando la casella a lato del calendario)
- e. il **"contatore di ore flessibili"** può conteggiare **massimo 80.00 ore annuali** (art. 21 CCL);
- f. i "ponti" sono compensati con i giorni di vacanza. Le ditte che optano per la flessibilità possono compensarli con le ore flessibili.

---

Le imprese sono invitate a comunicare entro il **31 gennaio 2025**, per mezzo dell'apposito formulario, il calendario che intendono applicare.

Il modulo non è allegato alla presente circolare, ma pubblicato nella piattaforma informatica (area riservata): [www.cpcedilizia.ch](http://www.cpcedilizia.ch)

**Se la ditta non comunicherà alla Commissione paritetica cantonale della posa delle piastrelle il calendario scelto, verrà applicato d'ufficio il calendario sezionale base senza flessibilità.**

---

Ricordiamo infine che il calendario è da portare a conoscenza dei lavoratori interessati (affissione cantieri e/o fotocopie).

## B. Vacanze collettive

Le vacanze collettive per il prossimo anno sono state fissate

da **venerdì 1° agosto** a **venerdì 15 agosto compreso**.

Il lavoro terminerà giovedì 31 luglio e riprenderà lunedì 18 agosto 2025. Preghiamo vivamente le ditte ad attenersi a questa disposizione del contratto collettivo di lavoro.

Ricordiamo che l'art. 26 cpv. 5 lett. g del CCL prevede una deroga a quanto citato in precedenza: *il datore di lavoro e i lavoratori possono concordare un periodo di vacanza di una durata minima di 15 giorni che dovrà cadere nel periodo 1° giugno - 30 settembre.*


La richiesta dovrà giungere alla Commissione paritetica cantonale della posa delle piastrelle **entro il 30 giugno 2025**. Eventuali richieste di proroga che perverranno in ritardo non saranno evase.


Le imprese possono concordare con i propri dipendenti un'estensione della durata della vacanze.

Ci permettiamo, infine, di rammentarvi che il mancato rispetto da parte del lavoratore del divieto di lavoro durante le vacanze collettive comporterà l'applicazione delle sanzioni previste dal CCL. Nell'intento di evitare malintesi, vi preghiamo di voler rendere edotti i vostri dipendenti di queste norme contrattuali.

Assicurandovi che siamo a vostra disposizione nel caso necessitaste di ulteriori chiarimenti, cogliamo questa occasione per porgervi i nostri più cordiali saluti.

**Commissione paritetica cantonale  
nel ramo della posa delle piastrelle**

  
A. Regazzoni  
Presidente

  
G. Monti  
Vicepresidente

**Allegati:**

- a. calendario sezionale base
- b. calendario aziendale (da compilare)