



Gessatori, stuccatori, montatori a secco,
plafonatori e intonacatori

Viale Portone 4
casella postale 1220/1319
CH-6500 Bellinzona
tel. +41 91 821 10 60
fax +41 91 825 48 45
info@cpcedilizia.ch
www.cpcedilizia.ch

Alle spettabili impresa per i lavori in
gesso e d'intonacatura gli stuccatori, i
montatori ed i plafonatori del Cantone
Ticino

resp.: Servizio applicazione e controllo CCL
e-mail: applicazione@cpcedilizia.ch

Bellinzona, febbraio 2018

Contratto Collettivo di Lavoro nel ramo del gessatori, stuccatori, montatori a secco, plafonatori e intonacatori valevole per il Cantone Ticino dal 1° gennaio 2017 al 31 dicembre 2019
Adeguamenti salariali 2018 validi dal 1° gennaio 2018

Gentili Signore,
Egregi Signori,

la presente per comunicarvi che dal 1° marzo 2018 al Contratto Collettivo di Lavoro nel ramo dei gessatori, stuccatori, montatori a secco, plafonatori e intonacatori sarà conferito il **carattere di obbligatorietà generale a livello cantonale fino al 30 giugno 2020**.

Di seguito vengono messi in evidenza gli articoli introdotti nella stesura del CCL 2017 – 2019 e i salari minimi in vigore per l'anno corrente.

Sentenze, art. 8 cpv. 2 CCL

In caso di gravi e manifeste inosservanze delle disposizioni del CCL, la CPC potrebbe ordinare il blocco dei cantieri. Questa misura sarà da considerarsi eccezionale.

Lavoro in subappalto e responsabilità solidale, art. 17 CCL

Se un imprenditore e/o promotore appaltatore si affida a uno o più subappaltatori per l'esecuzione di lavori rientranti nel campo di applicazione del presente CCL, è tenuto a sottoscrivere un contratto di subappalto che abbia come parte integrante o come allegato l'Appendice 2.

In mancanza del contratto l'appaltatore può essere ritenuto solidalmente responsabile, insieme al subappaltatore, per il mancato rispetto del CCL e sanzionato per l'inadempienza del suddetto articolo e costretto al pagamento di infrazioni inflitte o che sarebbero dovute essere state inflitte al subappaltatore. Ciò significa che l'appaltatore viene equiparato al subappaltatore.

Lavoratore con esperienza professionale / CFP, art. 18 CCL

Lavoratore con conoscenze professionali di base maturate in Svizzera. **La nuova classe salariale deve essere attribuita dal 1° gennaio 2018 a tutti coloro che lavorano nel settore da almeno 24 mesi nella classe salariale "manovale"**. In caso di cambiamento di posto di lavoro in un'altra impresa di gessatura, il lavoratore mantiene l'assegnazione alla classe "lavoratore con esperienza professionale / CFP".

Lavoro su chiamata e tempo parziale, art. 20 CCL

Il lavoro su chiamata, ovvero caratterizzato da un rapporto contrattuale di durata indeterminata nel quale il momento e la durata della prestazione del lavoratore sono fissati unilateralmente dal datore di lavoro, è proibito.

Tutti i contratti di lavoro saranno considerati conformi se prevedranno preliminarmente nell'ordine:

- grado d'occupazione;
- giorni della settimana d'impiego;
- fascia oraria d'impiego prevista (dalle – alle).

Il datore di lavoro è responsabile della registrazione delle ore di lavoro svolte. Tale registrazione deve essere firmata dal collaboratore almeno una volta al mese. Andranno inoltre rispettate le condizioni previste all'art. 38 CCL relative al pagamento del salario.

I contratti di lavoro a tempo parziale dovranno venir notificati alla Commissione (art. 20.3 CCL).

Indennità giornaliera, art. 26 CCL

Introduzione di un'indennità forfettaria come indennizzo per il tempo di viaggio e il pranzo. L'indennità giornaliera verrà riconosciuta a tutti i dipendenti e l'importo verrà stabilito in base alla distanza percorsa per raggiungere il cantiere dalla sede principale della ditta.

Percorso stradale (km)	Indennità giornaliera (CHF)
0 – 40	15.00
40 – 60	20.00
Oltre i 60	30.00

I medesimi importi valgono anche per i lavoratori assunti tramite agenzie interinali: per la definizione dell'indennità giornaliera vale la sede della ditta cliente (art. 26.4 CCL).

Contrariamente alla precedente versione trasmessa, **se il lavoratore, su esplicita richiesta del datore di lavoro, utilizza il proprio mezzo di trasporto per coprire la distanza tra la sede dell'impresa e il luogo di lavoro (cantiere), ha diritto a un'indennità di almeno 0.60 cts./km per ogni chilometro di servizio percorso. Alternativamente, se il lavoratore fa uso del proprio veicolo per sua volontà, non ha diritto ad alcun rimborso.**

Pagamento del salario, art. 38 CCL

Il salario, incluse le necessarie indennità, viene pagato entro il giorno 5 del mese seguente in moneta legale locale (Franco Svizzero) tramite conto corrente postale o bonifico bancario. È di conseguenza vietato il pagamento del salario in contanti.

Personale interinale e assunzioni d'impiego, art. 21 CCL

Il numero di lavoratori assunti tramite agenzie di collocamento o tramite assunzioni di impiego (notifiche online di assunzioni d'impiego presso datore di lavoro svizzero per un massimo di 90 giorni lavorativi o 3 mesi per anno civile) deve essere proporzionale al numero dei collaboratori della ditta presenti sul cantiere.

Flessibilità, art. 23 CCL

In alternativa a quanto previsto dall'art. 22 CCL (Orario di lavoro) alle ditte è offerta la facoltà di adottare un calendario di lavoro con le ore flessibili.

Assoggettamento contributo assicurazioni sociali (art. 26 CCL), appendice 4

In virtù dell'art. 26 CCL l'indennità pranzo deve essere riconosciuta contrattualmente a tutti i lavoratori impegnati prevalentemente sui cantieri, indipendentemente dalla loro possibilità di fare rientro al proprio domicilio o alla sede della ditta per il pranzo.

L'indennità è sottoposta alla trattenuta AVS/AI/IPG/AD nella seguente misura:

- a. se il dipendente può rientrare per il pranzo al proprio domicilio o alla sede della ditta (entro i 10 km);
- b. per la quota che eccede i fr. 15.—al giorno.

Minimi salariali validi dal 1° gennaio al 31 gennaio 2018, appendice 2

Al termine delle trattative salariali, le parti contraenti non hanno trovato un accordo e di conseguenza i salari 2018 dei lavoratori impiegati nel settore **non subiscono** alcuna modifica per il presente anno.

Classe salariale	Salario orario	Salario mensile
Capo	fr. 31.10	fr. 5'483.00
Gessatore con qualifica	fr. 29.60	fr. 5'166.00
Gessatore senza qualifica	fr. 28.60	fr. 4'992.00
Intonacatore/plafonatore	fr. 27.10	fr. 4'779.00
Lavoratore con esperienza professionale / CFP	fr. 25.40	fr. 4'420.00
Manovale	fr. 24.60	fr. 4'296.00

Classe salariale		Salario orario	Salario mensile
giovani lavoratori AFC	1° anno	fr. 25.40	fr. 4'419.60
giovani lavoratori AFC	2° anno	fr. 26.40	fr. 4'593.60
giovani lavoratori AFC	3° anno	fr. 27.40	fr. 4'767.60
giovani lavoratori AFC	4° anno	fr. 28.60	fr. 4'976.40

giovani lavoratori CFP	1° anno	fr. 22.00	fr. 3'828.00
giovani lavoratori CFP	2° anno	fr. 23.00	fr. 4'002.00
giovani lavoratori CFP	3° anno	fr. 24.00	fr. 4'176.00

apprendista AFC	1° anno	fr. 5.60	fr. 975.00
apprendista AFC	2° anno	fr. 7.79	fr. 1'355.00
apprendista AFC	3° anno	fr. 11.15	fr. 1'940.00

apprendista CFP	1° anno	fr. 4.00	fr. 700.00
apprendista CFP	2° anno	fr. 5.75	fr. 1'000.00

Il coefficiente da considerare per la tramutazione del salario orario in salario mensile è di 174 (ore di lavoro medie svolte in un mese).

Rimanendo a vostra completa disposizione, vi porgiamo cordiali saluti.

Commissione Paritetica Cantonale

Luca Bondini, Presidente



Allegato:

- Contratto Collettivo di Lavoro nel ramo del gessatori, stuccatori, montatori a secco, plafonatori e intonacatori valevole per il Cantone Ticino dal 1° gennaio 2017 al 31 dicembre 2019
- Adesione Contratto Collettivo di Lavoro nel ramo del gessatori, stuccatori, montatori a secco, plafonatori e intonacatori valevole per il Cantone Ticino dal 1° gennaio 2017 al 31 dicembre 2019