

Viale Portone 4
casella postale 1220/1319
CH-6500 Bellinzona
tel. +41 91 821 10 60
fax +41 91 825 48 45
info@cpcedilizia.ch
www.cpcedilizia.ch

Alle spettabili falegnamerie e fabbriche di mobili e serramenti del Cantone Ticino

resp: Servizio applicazione e controllo CCL
e-mail: applicazione@cpcedilizia.ch

Bellinzona, marzo 2018

Contratto Collettivo di Lavoro cantonale del settore delle falegnamerie e le fabbriche di mobili e serramenti del Cantone Ticino (CCL-TI), valevole dal 1° gennaio 2018 al 31 dicembre 2020
Adeguamenti salariali 2018 validi dal 1° gennaio 2018

Gentili Signore,
Egregi Signori,

alla presente circolare alleghiamo copia del nuovo Contratto Collettivo di Lavoro delle falegnamerie e le fabbriche di mobili e serramenti del Cantone Ticino (CCL-TI) valido dal 1° gennaio 2018.

L'attuale Contratto si distingue da quello precedente, innanzitutto, per l'introduzione degli articoli negoziati e approvati dalle parti contraenti durante le trattative della scorsa primavera, "Accordo protocollare, aggiunta di nuovi articoli al Contratto Collettivo di Lavoro cantonale del settore della falegnameria (CCL-TI)", e per l'importante modifica del coefficiente di tramutazione.

L'introduzione del **nuovo coefficiente** fa sì che i **salari mensili** del settore subiscano, per l'anno corrente, **un leggero aumento**. Vi chiediamo perciò di prestare particolare attenzione agli importi indicati sia nella presente circolare sia nel nuovo CCL-TI e di **provvedere all'eventuale adeguamento salariale entro la fine del mese di marzo 2018**.

Di seguito gli articoli più importanti su cui verte l'attuale CCL-TI:

Sentenze, art. 5 CCL-TI

La Commissione Paritetica Cantonale (CPC) ha la facoltà di ordinare la sospensione dei lavori sui cantieri;

Aumenti salariali – minimi contrattuali e salario mensile, art. 13 CCL-TI

La rettifica del fattore utilizzato per il calcolo del salario mensile (coefficiente di tramutazione) ha portato alla modifica dei salari del settore.

I salari mensili, per essere considerati conformi alle nuove disposizioni salariali del Contratto cantonale, dovranno essere da subito calcolati con il **coefficiente di 2'320**.

Esempio di determinazione del salario mensile di un lavoratore classificato come "qualificato":

Salario base orario: 27.20 fr.

Salario annuale: 27.20 fr. * 2'320 (coefficiente) = 63'104 fr.

Salario mensile: 63'104 fr. / 13 = 4'854.15 fr.

Lavoro in subappalto e responsabilità solidale, art. 15 CCL-TI

In caso di lavori in subappalto è necessario la sottoscrizione di un contratto di subappalto. Il documento deve essere debitamente sottoscritto dalle parti coinvolte. L'appaltatore e il subappaltatore possono essere considerati solidalmente responsabili qualora dovesse essere riscontrata una violazione alle disposizioni del CCL.

Lavoro su chiamata e tempo parziale, art. 16 CCL-TI

I contratti di lavoro su chiamata devono essere modificati in contratti di lavoro a tempo parziale. Questi per essere considerati validi devono prevedere nell'ordine:

- grado di occupazione (percentuale)
- giorni della settimana d'impiego
- fascia oraria di impiego prevista (dalle – alle)

I contratti di lavoro a tempo parziale devono essere autorizzati dalla CPC.

Art. 17 Personale interinale e assunzioni d'impiego

La manodopera assunta tramite agenzie di collocamento o per mezzo di notifiche di assunzioni d'impiego presso datore di lavoro svizzero per un massimo di 90 giorni lavorativi o 3 mesi per anno civile è soggetta a restrizioni:

- da 1 a 5 lavoratori presenti, è ammesso il prestito o l'assunzione di 1 lavoratore
- da 6 a 10 lavoratori presenti, è ammesso il prestito o l'assunzione di 2 lavoratori
- oltre i 10 lavoratori presenti, è ammesso il prestito o l'assunzione massima del 20%

Appendice 2 – Salari orari minimi dal 1° gennaio 2018

Rammentiamo che il CCL-TI prevede il pagamento del salario mensile come forma di remunerazione obbligatoria. Il salario mensile viene determinato moltiplicando il salario orario per il coefficiente 2'320 e dividendo il risultato sulle 13 mensilità.

Classe salariale	20 anni di età o 1° anno di esperienza		21 anni di età o 2° anno di esperienza		22 anni di età o 3° anno di esperienza		23 anni di età o 4° anno di esperienza		dai 24 anni	
	orario	mensile	orario	mensile	orario	mensile	orario	mensile	orario	mensile
Qualificati	fr. 22.30	fr. 3'979.69	fr. 23.35	fr. 4'167.08	fr. 24.45	fr. 4'363.38	fr. 25.80	fr. 4'604.31	fr. 27.20	fr. 4'854.15
Posatore specializzato	fr. 23.65	fr. 4'220.62	fr. 24.80	fr. 4'425.85	fr. 25.95	fr. 4'631.08	fr. 27.40	fr. 4'889.85	fr. 28.85	fr. 5'148.62
Posatori	fr. 22.95	fr. 4'095.69	fr. 24.10	fr. 4'300.92	fr. 25.20	fr. 4'497.23	fr. 26.60	fr. 4'747.08	fr. 28.00	fr. 4'996.92

⇒ Solo qualora gli anni di esperienza non fossero determinabili, il criterio decisivo sarà l'età.

In quest'ultima ipotesi, il diritto al passaggio di salario entra in vigore a partire dal 1° gennaio dell'anno in cui il lavoratore compie gli anni secondo la tabella sopra riportata.

Classe salariale	20 anni di età		21 anni di età		22 anni di età		23 anni di età		dai 24 anni	
	orario	mensile	orario	mensile	orario	mensile	orario	mensile	orario	mensile
Quadri									fr. 29.40	fr. 5'246.77
Ausiliario CFP	fr. 19.85	fr. 3'542.46	fr. 20.55	fr. 3'667.38	fr. 21.50	fr. 3'836.92	fr. 22.40	fr. 3'997.54	fr. 23.35	fr. 4'167.08
Manovale	fr. 19.40	fr. 3'462.15	fr. 19.85	fr. 3'542.46	fr. 20.25	fr. 3'613.85	fr. 20.70	fr. 3'694.15	fr. 22.20	fr. 3'961.85
Aiuto posatore	fr. 19.75	fr. 3'524.62	fr. 21.00	fr. 3'747.69	fr. 22.20	fr. 3'961.85	fr. 23.45	fr. 4'184.92	fr. 24.70	fr. 4'408.00

Il diritto al passaggio di salario entra in vigore a partire dal 1° gennaio dell'anno in cui il lavoratore compie gli anni secondo la tabella sopra riportata.

Appendice 2 – Salari minimi validi unicamente per i contratti di tirocinio che verranno sottoscritti per l'anno scolastico 2018 – 2020 (inizio formazione scolastica e professionale settembre 2018).

APPRENDISTI AFC

Apprendisti AFC - 1° anno	fr. 400.00
Apprendisti AFC - 2° anno	fr. 800.00
Apprendisti AFC - 3° anno	fr. 1'200.00
Apprendisti AFC - 4° anno con esame intermedio superato	fr. 1'700.00
Apprendisti AFC - 4° anno con esame intermedio non superato	fr. 1'200.00

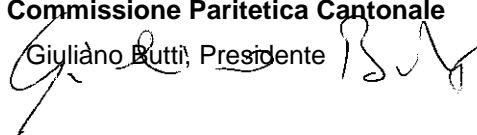
APPRENDISTI CFP

Apprendisti CFP - 1° anno	Fr. 400.00
Apprendisti CFP - 2° anno	Fr. 800.00

Assicurandovi la nostra completa disponibilità, cogliamo l'occasione per porgervi i nostri più cordiali saluti.

Commissione Paritetica Cantonale

Giuliano Butti, Presidente



Allegato:

Contratto Collettivo di Lavoro cantonale del settore delle falegnamerie e le fabbriche di mobili e serramenti del Cantone Ticino 2018-2020 (CCL-TI)