

nel ramo della pittura, verniciatura,
tappezzeria e sabbiatura

Viale Portone 4
casella postale 1220/1319
CH-6500 Bellinzona
tel. +41 91 821 10 60
fax +41 91 821 10 99
info@cpcedilizia.ch
www.cpcedilizia.ch

Alle spettabili imprese nel ramo della
pittura, verniciatura, tappezzeria e
sabbatura del cantone Ticino

resp.: Servizio applicazione e controllo CCL
e-mail: applicazione@cpcedilizia.ch

Bellinzona, aprile 2020

Aumenti salari reali, nuovi minimi salariali da aprile 2020 e proroga Contratto collettivo cantonale (CCL-TI) sino ad aprile 2021

Gentili Signore,
Egregi Signori,

la presente per comunicarvi che il nuovo Contratto collettivo nazionale (CCL-CH) entrerà in vigore il 1° aprile 2020 e sarà valido fino al 31 marzo 2022. La decisione sul decreto d'obbligatorietà del CCL nazionale dovrebbe verosimilmente giungere nel corso del mese di giugno 2020.

La definizione di un nuovo CCL a livello nazionale corrisponde sempre con un nuovo CCL a livello cantonale (CCL-TI). Vista l'attuale situazione sanitaria le trattative a scala regionale avanzano a rilento: eventuali modifiche sul CCL-TI verranno comunicate in un secondo tempo.

Di seguito, brevemente, le modifiche introdotte nel Contratto nazionale e **valide** anche per quello **cantonale dal 1° aprile 2020**:

1. Aumenti salariali a partire dal 1° aprile 2020

1.1 Aumenti generali

I salari lordi pagati a tutti i dipendenti (apprendisti AFC e CFP esclusi), indipendentemente dal grado di occupazione, devono essere **augmentati di CHF 20.00**.

1.2 Aumenti individuali (al merito)

Il datore di lavoro deve inoltre **augmentare (mediamente) il salario lordo di CHF 10.00** a tutti i lavoratori in base al criterio del merito.

Il datore di lavoro deve perciò moltiplicare tale importo (10.-) per il numero di dipendenti e ripartirlo mensilmente a sua discrezione.

Esempio: la ditta X ha alle proprie dipendenze 3 lavoratori. Corrisponde indistintamente l'aumento generalizzato, CHF 20.00, a tutta la manodopera e poi suddivide l'importo dell'aumento al merito (CHF 10.00 * 3 persone) in base ai propri criteri; nell'esempio proposto tra due collaboratori.

	Aumento generale	Aumento individuale	Totale aumento
Lavoratore 1	CHF 20.00	CHF 15.00	CHF 35.00
Lavoratore 2	CHF 20.00	--	CHF 20.00
Lavoratore 3	CHF 20.00	CHF 15.00	CHF 35.00

2. Introduzione di **nuovi salari minimi** a partire dal 1° aprile 2020: aumento di CHF 30.00 per tutte le categorie, ad eccezione degli apprendisti.

I salari mensili della manodopera assunta **da aprile 2020** dovranno rispettare i seguenti importi:

Classe	Salario base (CHF)
Capo operaio	5'564.00
Lavoratori qualificato con AFC e 3 anni di esperienza	4'871.00
Lavoratori qualificato senza certificato di capacità (con CFP)	4'487.00
Lavoratore ausiliario	4'299.00
Lavoratore estraneo al ramo	4'017.00
Giovane lavoratore AFC I° anno	4'171.00
Giovane lavoratore AFC II° anno	4'406.00
Giovane lavoratore AFC III° anno	4'670.00
Apprendista AFC I° anno	870.00
Apprendista AFC II° anno	1'040.00
Apprendista AFC III° anno	1'585.00
Apprendista AFC che ha terminato il tirocinio e che attende di presentarsi agli esami di fine tirocinio	1'755.00
Apprendista AFC che non ha superato gli esami di fine tirocinio e che intende ripresentarsi agli esami entro un anno (non va a scuola e/o frequenta i corsi d'introduzione)	2'895.00
Apprendista AFC che non ha superato gli esami di fine tirocinio e che intende ripresentarsi agli esami entro un anno (rinnovo del contratto di tirocinio, va a scuola e/o frequenta i corsi d'introduzione)	2'090.00
Giovane lavoratore CFP I° anno	3'824.00
Giovane lavoratore CFP II° anno	4'046.00
Giovane lavoratore CFP III° anno	4'266.00
Apprendista CFP I° anno	700.00
Apprendista CFP II° anno	900.00
Apprendista CFP che ha terminato il tirocinio e che attende di presentarsi agli esami di fine tirocinio	1'400.00

Apprendista CFP che non ha superato gli esami di fine tirocinio e che intende ripresentarsi agli esami entro un anno (non va a scuola e/o frequenta i corsi d'introduzione)	2'400.00
Apprendista CFP che non ha superato gli esami di fine tirocinio e che intende ripresentarsi agli esami entro un anno (rinnovo del contratto di tirocinio, va a scuola e/o frequenta i corsi d'introduzione)	1'700.00

3. Introduzione del **congedo paternità di 5 giorni** dalla nascita del figlio a patto che non venga introdotto un congedo di paternità, a livello federale, della medesima durata o di durata maggiore.

Rimanendo a vostra disposizione per eventuali chiarimenti, vi porgiamo cordiali saluti.

Commissione Paritetica Cantonale

Luca Stauffer, Presidente