



Viale Portone 4
casella postale 1220/1319
CH-6500 Bellinzona
tel. +41 91 821 10 60
fax +41 91 825 48 45
info@cpcedilizia.ch
www.cpcedilizia.ch

Alle spettabili ditte
nel ramo della posa delle piastrelle,
dei mosaici e delle pietre naturali e
artificiali del Cantone Ticino

resp.: Servizio applicazione e controllo CCL
e-mail: applicazione@cpcedilizia.ch

Bellinzona, 20 dicembre 2017

Calendario di lavoro - anno 2018

Gentili Signore,
Egredi Signori,

conformemente a quanto previsto dal Contratto Collettivo di Lavoro della posa delle piastrelle, dei mosaici e delle pietre naturali e artificiali del Cantone Ticino (CCL), alleghiamo alla presente i seguenti calendari di lavoro:

1. Calendari sezionali

- **sezionale base senza ore flessibili** con un totale di **248 giorni** lavorativi e **2'064 ore** di lavoro possibili. Come per gli anni passati, i "ponti" non sono recuperabili, ma devono essere compensati esclusivamente con giorni di vacanza;
- **sezionale base con ore flessibili** con un un totale di **248 giorni** lavorativi e **2'064 ore** di lavoro possibili. **Le ore flessibili devono essere conteggiate mensilmente in un "contatore di ore flessibili" fino ad un massimo di 80 ore annuali.** Eventuali "ponti" possono essere compensati con ore flessibili.

2. Calendario aziendale

Ogni impresa può allestire un calendario aziendale da inviare per esame ed approvazione alla scrivente Commissione alle seguenti condizioni:

- la **durata annuale del lavoro** dovrà ammontare a **2'064 ore**;
- la **durata settimanale** del lavoro deve essere compresa tra un **minimo di 40 ore** ed un **massimo di 44 ore**;
- **nella stesura del calendario aziendale non bisogna tenere conto delle ore flessibili** poiché queste devono essere conteggiate separatamente in un "contatore di ore flessibili";
- **la volontà di adottare le ore flessibili deve essere manifestata solo nel momento in cui si segnala alla scrivente Commissione quale tipologia di calendario aziendale si desidera adottare: calendario aziendale senza ore flessibili oppure calendario aziendale con ore flessibili**;
- il "contatore di ore flessibili" può conteggiare un **massimo di 80 ore annuali (art. 21 CCL)**;

- i “ponti” potranno essere compensati con giorni di vacanza. Nel caso in cui la ditta applichi un orario di lavoro flessibile, i “ponti” potranno essere compensati con le ore flessibili.

Le imprese sono invitate a comunicare, **entro il 31 gennaio 2018** a mezzo del formulario ufficiale, il calendario che intendono applicare (quello sezionale oppure quello aziendale – vedi punto 2). Il formulario ufficiale non è più allegato alla presente circolare, ma pubblicato nella piattaforma informatica

www.cpcedilizia.ch

Se la ditta non comunicherà alla CPC il calendario applicato verrà inflitta una penalità pecuniaria ed applicato d’ufficio il calendario sezionale base senza ore flessibili.

Il calendario è da portare a conoscenza dei lavoratori interessati (affissione sui cantieri o fotocopie).

Siamo a vostra completa disposizione per fornirvi eventuali chiarimenti ed approfittiamo dell’occasione per porgervi i nostri migliori saluti.

Commissione Paritetica Cantonale



Marco Rocca, Presidente

Allegati:

- calendario sezionale base
- calendario aziendale (in bianco)