

Commissione Paritetica Cantonale delle Pavimentazioni Stradali

esp.: servizio applicazione e controllo CCL
e-mail: applicazione@cpcedilizia.ch

6500 Bellinzona, 5 maggio 2014

Alle spettabili
ditte nel ramo delle pavimentazioni stradali
del cantone Ticino

ADEGUAMENTI CONTRATTUALI A PARTIRE DAL 1° GENNAIO 2014

Egregi Signori,

l'Associazione Ticinese Imprese di Pavimentazione Stradali (ATIPS), l'Organizzazione Cristiano Sociale Ticinese (OCST) ed il sindacato UNIA regione Ticino, hanno concordato quanto segue:

1. Validità Contratto Collettivo di Lavoro (CCL-TI)

La validità del Contratto Collettivo di Lavoro è tacitamente rinnovata sino al 31 dicembre 2014.

2. Aumenti salariali a partire dal 1° gennaio 2014

2.1. Aumenti salariali generali

I salari orari, mensili costanti e mensili di tutte le classi salariali (apprendisti esclusi), devono essere aumentati dello 0.4%.

2.2. Aumenti individuali

Calcolato sulla massa salariale della ditta al 31 dicembre 2013 (senza tredicesima mensilità), va inoltre concesso un aumento individuale pari allo 0.4% .

3. Salari base a partire dal 1° gennaio 2014

I salari base (minimi) sono i seguenti:

Classe salariale		salario minimo	
		orario	mensile
Capi	V	fr. 33.10	fr. 5'822.--
Lavoratori diplomati	Q	fr. 31.15	fr. 5'478.--
Lavoratori qualificati	A	fr. 29.95	fr. 5'238.--
Lavoratori edili con conoscenze professionali	B	fr. 28.30	fr. 4'918.--
Lavoratori edili	C	fr. 25.45	fr. 4'416.--

Classe salariale	salario minimo	
	orario	mensile
Giovani lavoratori		
nel primo anno dopo la fine del tirocinio	fr. 27.27	fr. 4'817.--
nel secondo anno dopo la fine del tirocinio	fr. 27.85	fr. 4'921.--
Apprendisti		
I° anno	fr. 9.35	
II° anno	fr. 12.45	
III° anno	fr. 15.55	

5. Art. 23.3. CCL – Indennità di trasferte (disposizione invariata rispetto al 2013)

23.3 Indennità di trasferta

- Interesse:
- a) il lavoratore che non può rincasare alla sera ha diritto al vitto e all'alloggio convenienti, nonché alle spese di un viaggio settimanale di andata e ritorno dalla località di lavoro alla sede della ditta;
 - b) in cantieri aperti per almeno 3 mesi, questa indennità, limitatamente ai dipendenti non domiciliati e non conviventi con i familiari, è sostituita dal solo alloggio conveniente con la possibilità di cucinare in proprio.

Parziali:	Km (tratta semplice di percorso stradale)	indennità giornaliera (fr.)
	0 – 10	-.--
	10 – 25	16.—
	25 – 50	22.—
	oltre 50	32.—

6. Art. 28 CCL – Ozono e canicola (disposizione invariata rispetto al 2013)

In caso d'allarme ozono e/o canicola decretato dal DSS devono essere adottati i seguenti provvedimenti:

- anticipare i lavori pesanti al mattino;
- garantire al personale un ottimale approvvigionamento di acqua;
- anticipare l'inizio del lavoro alle ore 06⁰⁰;
- sospendere il lavoro al più tardi alle ore 13⁰⁰, o non iniziare l'attività lavorativa sul cantiere;
- l'impresa formulerà alla CPC una proposta per il recupero delle ore tenuto conto, della disponibilità di ore flessibili, o di un prolungamento della durata giornaliera di lavoro o settimanale, nel limite di quanto previsto dall'art. 18 CCL, o attraverso il recupero al sabato;
- il recupero delle ore perse per canicola di sabato non dà diritto a supplementi;
- le richieste di recupero ore perse per "ozono e/o canicola" devono essere debitamente documentate (elenco del personale interessato / cantieri per i quali si chiede il recupero / giornaliero di cantiere).

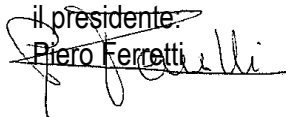
Come al solito siamo a vostra completa disposizione per fornirvi eventuali chiarimenti e vi informiamo che tutte le disposizioni vavevoli saranno consultabili a giorni sul sito della CPC: www.cpcedilizia.ch.

Cordiali saluti.

per la Commissione Paritetica Cantonale

il presidente:

Piero Ferretti

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'P. Ferretti', written over the printed name 'Piero Ferretti'.